

## Curriculum Vitae - Lambertus Vogelzang

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| 1. Naam: Vogelzang                      | 2. Voornaam: Lambertus            |
| 3. Geboortedatum: 7 Februari 1960       | 4. Geboorteplaats: Zuidwolde (Dr) |
| 5. Nationaliteit: Nederlands            | 6. Burgerlijke staat: Gehuwd      |
| 7. Werkgever: Motivaxion, eigen bedrijf | 8. Werkervaring: Sinds 1986       |
| 9. Kwalificaties:                       |                                   |

### Trainer

Organiseren en begeleiden van trainingsactiviteiten op het gebied van strategie-ontwikkeling, communicatie, organisatie-ontwikkeling (intern en extern), teamsamenwerking, bestuurlijke inzichten en vaardigheden, motiverend en resultaatgericht leidinggeven, en voorlichtingsplanning en -ontwikkeling;

### Consultant

Vorbereiden en uitvoeren van advies- en trainingsprojecten die gericht zijn op plattelandsversterking, organisatie-ontwikkeling en vergroten van persoonlijke bekwaamheden in Nederland, Oost-Europa en Oost-Afrika;

### Docent

Verzorgen van onderwijs voor internationale en Nederlandse studenten in de modules Bedrijfsmanagement, Streekontwikkeling, Activerend Leren, Vervaardigen van Trainingsmaterialen, Ketenontwikkeling, en Bestuurlijke en Beleidsmatige Processen in de Groene Ruimte

### Projectleider

Leiden van advies- en trainingsprojecten in Nederland en internationaal, aangaande landbouwvoorlichting, coöperatievorming en onderwijsontwikkeling.

### 10. Opleiding en cursussen:

Instelling	Periode	Onderwerpen
Interne en externe cursussen	1986-heden	OOPP (Objective Oriented Project Planning), NOVO (Methode voor organisatie-ontwikkeling), Project tendering, Management programma, RAAKS (Rapid Appraisal of Agricultural Knowledge Systems), Onderhandelen, Acquisitievaardigheden, Consulting skills, Trainingsvaardigheden, Auditing van organisaties, Computer programma's
ICRE, International Course on Rural Extension	1987	Communicatie, Plattelandsontwikkeling, Agrarische kennissystemen, Management van Voorlichtingsdiensten
Landbouwuniversiteit Wageningen	1978-1986	Cultuurtechniek, Planologie, Agrarische economie, Voorlichtingskunde, en Pedagogiek en Didactiek
Cornell University, USA	1983	Computermatig onderzoek over irrigatie-mogelijkheden in de Susquehanna River Basin

11. Werkervaringen:

<b>Organisatie/ Bedrijf</b>	<b>Locatie</b>	<b>Periode</b>	<b>Positie</b>	<b>Onderwerpen/Opdrachten</b>
Motivaxion (eigen trainings- en adviesbedrijf)	Bennekom	2004-heden	Consultant en Trainer	Trainen en adviseren van besturen en medewerkers van bedrijven, organisaties en coöperaties in de groene ruimte in Nederland, Oost-Europa en Oost-Afrika op het gebied van plattelandsversterking, organisatie-ontwikkeling en vergroten persoonlijke bekwaamheden
Stoas (commercieel trainings- en adviesbureau)	Wage- ningen	1993-2003	Consultant en Trainer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trainen van medewerkers van Nederlandse en internationale organisaties in netwerk-, organisatie- en persoonlijke-ontwikkeling</li> <li>- Adviseren in binnen- en buitenland over netwerk- en organisatie-ontwikkeling</li> <li>- Leiden van advies- en trainingsprojecten op het gebied van plattelandsontwikkeling en institutionele versterking</li> </ul>
Ministerie van Landbouw en Voedselvoor- ziening	Tirana	1998	Consultant en Trainer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adviseren van het Ministerie van Landbouw over het gebruik van voorlichting als instrument voor landbouwontwikkeling</li> <li>- Trainen van voorlichters in voorlichtingsplanning en het uitvoeren van voorlichtingsactiviteiten</li> </ul>
Ministerie van LNV, IKC – Akker- en tuinbouw	Ede	1990-1993	Voorlichtings- kundige	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Training van DLV en IKC medewerkers in samenwerkings- en voorlichtingsaspecten</li> <li>- Adviseren over het uitwisselen van informatie tussen voorlichtings-, onderzoeks- en onderwijs-organisaties</li> </ul>
Ministerie van LNV, Consulent- schap voor de Tuinbouw	Naaldwijk	1988-1990	Stafingenieur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Training van voorlichters in voorlichtingsmethoden</li> <li>- Begeleiden van tuinbouw studiegroepen en werkgroepen</li> <li>- Management taken op het gebied van automatisering en personeelsbeleid</li> </ul>
Ministerie van LNV, Directies Veehouderij en Zuivel & Akker- en Tuinbouw	Den Haag	1986-1988	Beleidsmede werker en Redacteur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Beleidsontwikkeling en –uitvoering over de bijdragen van de directies VZ en AT aan Internationale Samenwerking</li> <li>- Redactie van een LNV nieuwsbrief over IS</li> </ul>

12. Nederlandse Motivaxion opdrachten:

<b>Opdrachtgever</b>	<b>Periode</b>	<b>Onderwerp</b>
CUMELA	2011, 2010, 2009, 2008, 2007, 2006, 2004	Trainen van eigenaren, bedrijfsleiders, meewerkend voormannen en personeelsmedewerkers van loonbedrijven in bedrijfs- en personeelsontwikkeling: gesprekstechnieken, bedrijfsperspectieven, communicatie en samenwerking, motivatie, leidinggeven, functioneringsgesprekken, conflicthantering, presenteren, werkoverleg, onderhandelen en verandermanagement
AgraVisi	2011, 2010, 2009, 2007, 2006, 2005, 2004	Begeleiden van (vervolg)cursussen Motiverend en Resultaatgericht Leidinggeven aan leidinggevendenden van land- en tuinbouwbedrijven en loonbedrijven
Groep van 8	2011, 2010	Begeleiden van de Training Bestuurlijke Inzichten en Vaardigheden voor bestuurders van 8 middelgrote mengvoercoöperaties
Groenverzorgings- bedrijf A.H. Vrij	2011	Begeleiden van Meewerkend Voormannen in het versterken van hun vaardigheden in het aansturen van kleine teams
Loonbedrijf Wetering	2010	Begeleiden van de training Effectief en Positief Samenwerken om inzichten en vaardigheden te vergroten voor het gericht, stimulerend en commercieel omgaan met collega's en klanten.
Bureau Ecologie en Landbouw Wageningen	2010	Adviesproject om de melkveehouderij in de Gemeente Overbetuwe duurzamer te maken en de samenwerking tussen melkveehouders en gemeente te versterken
CRV/CR Delta	2010, 2009, 2008, 2006	Trainen van bestuurders in het geven van inspirerende presentaties, het voorzitten van ledenbijeenkomsten en het maken van attractieve verslagen
Loonbedrijf Gebr. De Kuiper	2009	Begeleiden van Meewerkend Voormannen in het versterken van hun vaardigheden in het aansturen van kleine teams
Bureau Ecologie en Landbouw Wageningen	2009	Begeleiden van een project op het gebied van duurzaamheid om de bestanddelen van gras commercieel te vermarkten
Tulpenkwekerij Schilder	2008	Begeleiden van het management in strategie-ontwikkeling, teambuilding en onderlinge samenwerking en communicatie
Staatsbosbeheer, District Maas, Dommel en Aa	2007, 2006, 2005, 2004	Begeleiden van een districtsteam in het verstrekken van de cultuur, omgangsvormen, teamsamenwerking, communicatie, projectmatig werken en timemanagement
Royal Friesland Foods	2007, 2006, 2005, 2004, 2003	Begeleiden van regioraden en regioraadsleden in het versterken van onderlinge teamsamenwerking, vergadervaardigheden, verslaglegging en presentatievaardigheden
Dekker Glascultures	2007, 2005, 2004	Begeleiden van een organisatie-ontwikkelingstraject bij een tomatenbedrijf
ENZA zaden	2007	Teamontwikkeling voor nieuw op te zetten afdeling binnen ENZA Zaden
Balk Glascultures	2006, 2005	Begeleidingstraject voor het versterken van de interne communicatie en samenwerking op een rozenbedrijf
Loonbedrijven Hoogschagen, De Wit, Blankendaal, Konijn en Jimmink	2006, 2005	Cursussen Klantgerichte medewerker in opdracht van AgraVisi voor directies en medewerkers van loonbedrijven
AB Brabant	2006, 2005	Versterken ondernemende dienstverlening door buitendienstmedewerkers en relatiebeheerders

AgraVisi	2006	Begeleiden van bloembollenkwekers in strategie- en organisatie-ontwikkeling ism RABO bank West-Friesland
DLV Plant	2006	Onderzoek en advies om te komen tot een eenduidiger en transparantere aanpak door verschillende voorlichtingsorganisaties bij het bestrijden van aaltjes
Werktuigencoöperatie De Kempen	2005	Intern begeleidingstraject over bestuurlijke versterking voor bestuursleden
Hovingh Bloemenexport	2005	Begeleidingstraject voor het ontwikkelen en invoeren van een werkzame bedrijfsstructuur en – werkwijze
ENZA zaden	2005	Cursus Vergadertechnieken voor managers en afdelingshoofden
Staatsbosbeheer	2005, 2004	Trainen van SBB-boswachters en SBB-opzichters in Projectmatig Werken
AGRUNIEK	2005, 2004	Begeleiden van bestuursvoorzitter en bestuur in het versterken van bestuurlijke en samenwerkings-capaciteiten
CR Delta	2004	Trainen van buiten- en binnendienstmedewerkers in het versterken van hun klantgerichtheid als onderdeel van een organisatie-ontwikkelingstraject
Vogelbescherming	2004	Trainen van leidinggeven en medewerkers in het voeren van functioneringsgesprekken

### 13. Relevante andere nationale en internationale ervaringen:

- Ontwikkelen, adviseren, trainen en managen van internationale advies- en trainingsprojecten in Oost-Europa (Albanië, Hongarije, Bulgarije, Polen, Litouwen, Kroatië, Slowakije, Tsjechië, Servië, Moldavië en Roemenie), Afrika (Kenia, Ethiopië, Ghana en Tanzania) en Azië (India, Jemen en Vietnam) in de periode 1991-heden.
- Lesgeven op de CAH en Stoas Hogeschool in Dronten in de onderwijsmodules Bedrijfsmanagement, Streekontwikkeling, Activerend Leren, Vervaardigen van Trainingsmaterialen, Ketenontwikkeling, en Bestuurlijke en Beleidsmatige Processen in de Groene Ruimte
- Trainen van voorlichters, onderzoekers, docenten en beleidsmakers op het gebied van Voorlichtingsplanning (ism met PTC+ Barneveld) en markttoegang voor kleine boeren in ontwikkelingslanden (ism met WUR Wageningen), sinds 2007
- Begeleiden van ICRE, de internationale voorlichtingscursus van het IAC in Wageningen, periode 1987-2000.
- Lid van de ondernemingsraad van mijn voormalige werkgever Stoas in Wageningen om te discussiëren en adviseren over de organisatie-ontwikkeling van Stoas in de periode 1997-2001.
- Lid van de medezeggenschapsraad van de basisschool Julianaschool in Bennekom om verder richting te geven aan het onderwijs op deze school in de periode 1997-2002.
- Directe betrokkenheid bij het ouderlijke veehouderijbedrijf om mee te denken over het verder ontwikkelen van hun streek en het eigen bedrijf in directe samenwerking met andere veehouders, vertegenwoordigers van natuurbeschermingsorganisaties, toeleveranciers, afnemers en beleidsontwikkellende/adviserende organisaties.

### 14. Kernkwaliteiten:

- Innerlijke betrokkenheid bij het ontwikkelen van een duurzaam landelijk gebied in economische en ecologisch perspectief
- Praktische inslag in het werken met personen en groepen
- Begeleiden van personen en groepen bij het ontwikkelen van persoonlijke vaardigheden en samenwerking
- Stimuleren van verbindingen tussen personen en organisaties
- Persoonlijke en procesmatige aanpak gericht op het inleven in mensen, het geven van eigen verantwoordelijkheid en het 'samen op weg gaan'.